**马克思主义学院青年教师培养方案**

目前马克思主义学院专任教师79人，40周岁以下青年教师44人，占专任教师55.69%，其中博士学位教师45人。结合思政课教师教学特点与成长规律，制定此方案。

**一、总体目标**

本方案旨在培养马克思主义学院青年教师，带动思政课教师队伍整体素质的提升。结合思政课教学规律，建立思政课教师从新入职开始的全流程思政课教师素质能力培养体系，确保思政课教师从入职到成长、再到逐步成熟，全过程有人帮、有人指导，全面提高青年教师队伍政治素质和业务素质。

**二、培养措施**

1.全员岗前培训。每年组织新入职青年教师参加天津市新入职思政课教师岗前培训及学校组织的新入职教师岗前培训，培训合格方可从事思政课教学。

2.全覆盖“传帮带”培训。实施青年教师成长“青蓝工程”。为每位入职思政课教师配备1名教学能力突出的优秀思政课教师担任“导师”,导师需要具备高级职称且40岁以上，教学能力较强。青年教师与导师需完成不低于1年的跟堂听课、备课交流、教学研讨，以老带新促进青年教师成长。

3.全实景进阶培训。从事教学工作超过2年、具有一定教学经验的教师，经所在课程教研室党组织研究同意，可从“全实景进阶培训”阶段开始参加阶梯培养；按照不限年龄、不限职称、不限学历、不拘一格的原则，根据全市思政课教学质量评价排名，聘请优秀教师担任“进阶导师”,针对从教5年内的青年教师进行集中封闭式全实景进阶培训。培训时长与面向学生开设的课程教学时长一致，为青年教师提供“拿来就能用”的思政课教学解决方案，提升青年教师业务能力。

4.全体磨课练兵。每周开展思政课磨课练兵活动。

一是全员精心备课。指导青年教师每人准备1节代表自己最高教学水平的思政课，按照体现政治引领、打动学生 内心、触及学生灵魂的标准进行深度磨课。

二是择优遴选“金课”。组织青年教师积极开展校级磨课练兵活动，推荐青年教师积极参加天津市学校思政课磨课练兵中心组织的磨课练兵活动，积极推荐青年教师参加市教育两委定期组织的优秀思政课教师示范教学展示。

三是督促后进磨课。结合思政课教学质量评价排名，定期随机抽取排名靠后的青年教师，邀请思政课教学经验丰富的专家予以指导，督促其磨课备课、提升教学质量。

5.科研能力提升。针对青年教师科研能力较为薄弱的特点，组织相关专家开展专题讲座，指导青年教师申报科研课题、撰写科研论文，鼓励和支持青年教师积极参与科研工作，提高青年教师科研能力。

6.制定名师工作室方案和教学名师培育方案，推荐青年教师积极参与名师工作室建设和教学名师培育工作。积极推荐青年教师参加教育部、天津市思政课教师骨干研修培训等各级各类培训。

7. 鼓励和支持转岗青年教师提升学位层次，为青年教师提供机会参加高水平大学和重点科研基地研修学习，支持青年教师积极参与主干课程教学和科研工作。

8.组织青年教师参加社会实践研修活动。每年定期组织青年教师参加社会实践，实地参观全国重点红色教育资源，坚定理想信念，充实拓宽教学内容，提升青年教师教学科研力量。

青年教师是思政课教师队伍的重要组成部分，学院高度重视青年教师培养工作，加强学院政策引导，不断完善青年教师培养机制、追踪青年教师发展成长，加大激励机制，为青年教师发展提供良好的环境。

马克思主义学院

2023年11月2日